

## Arş.Gör. ECE DOĞUÇ

### Kişisel Bilgiler

E-posta: ece.doguc@bozok.edu.tr

Web: <https://avesis.bozok.edu.tr/ece.doguc>

### Eğitim Bilgileri

Doktora, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Sağlık Kurumları Yönetimi (Dr), Türkiye 2017 - 2020

Yüksek Lisans, Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Hastane İşletmeciliği (YI) (Tezli), Türkiye 2013 - 2017

Lisans, Ankara Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Kurumları Yöneticiliği Bölümü, Türkiye 2008 - 2012

### Yaptığı Tezler

Yüksek Lisans, Hastanelerde performans değerlendirme sisteminin çalışan motivasyonuna etkileri hakkında çalışan görüşleri (Çankaya ilçesi örneği), Gazi Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Hastane İşletmeciliği (YI) (Tezli), 2017

### Akademik Unvanlar / Görevler

Araştırma Görevlisi, Gazi Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Sağlık Yönetimi Bölümü, 2014 - Devam Ediyor

### Akademik İdari Deneyim

Gazi Üniversitesi, 2016 - Devam Ediyor

### Diğer Dergilerde Yayımlanan Makaleler

- Türkiye Organizasyonel Girişimcilik Ölçeği Geliştirilmesi: İmalat ve Toptan/Perakende Ticaret Sektöründe Uygulama**  
BAL H., ÜNER M. M., ARSLAN M., battal a., DOĞUÇ E., genç c.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, cilt.12, sa.3, 2020 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- ÖZ BENLİĞİN MARKA SADAKATİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİNİN DERMOKOZMETİK ÜRÜN PAZARI İÇİN İNCELENMESİ**  
KORKMAZ S., DOĞUÇ E.  
Uluslararası Sağlık Yönetimi ve Stratejileri Araştırma Dergisi, cilt.6, sa.2, 2020 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- Hastanelerde Performans Değerleme Sisteminin Çalışan Motivasyonuna Etkileri Hakkında Çalışan Görüşleri (Çankaya İlçesi Örneği)**  
ÖZTÜRK Z., DOĞUÇ E.  
Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, cilt.22, sa.2, ss.519-536, 2020 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- SAĞLIK YÖNETİMİ ÖĞRENCİLERİNİN ÇEVRESEL TUTUM VE DAVRANIŞLARININ İNCELENMESİ (GAZİ ÜNİVERSİTESİ ÖRNEĞİ)**

DOĞUÇ E., ARIKAN G.

Uluslararası İktisadi ve İdari İncelemeler Dergisi, ss.293-305, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

V. **SAĞLIK ÇALIŞANLARI TARAFINDAN ALGILANAN DURUMSAL LİDERLİK STİLLERİ (ANKARA'DA BİR ÖZEL HASTANE ÖRNEĞİ)**

ÖZTÜRK Z., DOĞUÇ E., ARIKAN G.

Uluslararası Sağlık Yönetimi ve Stratejileri Araştırma Dergisi, cilt.3, sa.3, ss.80-96, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

VI. **SAĞLIK ÇALIŞANLARININ PSİKOLOJİK SÖZLEŞMELERİ İLE ÖRGÜTSEL ADALET ALGILARI ARASINDAKİ İLİŞKİNİN İNCELENMESİ**

ÖZTÜRK Z., ARIKAN G., DOĞUÇ E.

Avrasya Sosyal ve Ekonomik Araştırmaları Dergisi (ASEAD), cilt.4, sa.12, ss.617-632, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

VII. **Yetim İlaçların (Orphan Drugs-Nadir Hastalıklarda Kullanılan İlaçlar) Türkiye'de ve Dünyadaki Durumu**

DOĞUÇ E.

Sağlık Akademisyenleri Dergisi, cilt.4, sa.3, ss.196-201, 2017 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)

VIII. **Büyükşehirlerde Çalışan Nüfusun Türkiye'xxdeki Bakım Hizmetleri ve Bakım Sigortası Hakkında Beklentileri**

ORHANER E., DOĞUÇ E.

Sağlık Akademisyenleri Dergisi, cilt.3, sa.4, ss.126-138, 2016 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)