

Prof. MAHMUT AKIN

Personal Information

Email: mahmut.akin@bozok.edu.tr

Web: <https://avesis.bozok.edu.tr/mahmut.akin>

Education Information

Doctorate, Anadolu University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 1998 - 2004

Postgraduate, Erciyes University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), Turkey 1994 - 1998

Undergraduate, Erciyes University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 1989 - 1994

Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

Dissertations

Doctorate, İşletmelerde duygusal zekanın üst kademe yöneticiler ile astları arasındaki çatışmalar üzerindeki etkileri, Anadolu University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2004

Postgraduate, İşletmelerde Çatışma Yönetiminde İletişimin Yeri ve Önemi, Erciyes University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), 1998

Research Areas

Social Sciences and Humanities

Academic Titles / Tasks

Professor, Yozgat Bozok University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2020 - Continues

Associate Professor, Yozgat Bozok University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2015 - 2020

Assistant Professor, Yozgat Bozok University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2007 - 2015

Research Assistant, Yozgat Bozok University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 1996 - 2006

Academic and Administrative Experience

Yozgat Bozok University, 2017 - Continues

Yozgat Bozok University, 2004 - 2006

Courses

YÖNETİM İLKELERİ , Postgraduate, 2011 - 2012, 2012 - 2013, 2013 - 2014

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Undergraduate, 2011 - 2012, 2012 - 2013, 2013 - 2014
STRATEJİK YÖNETİM, Undergraduate, 2011 - 2012, 2012 - 2013, 2013 - 2014
HALKLA İLİŞKİLER, Undergraduate, 2011 - 2012, 2012 - 2013, 2013 - 2014
YÖNETİM VE ÖRGÜT TEORİSİ, Postgraduate, 2011 - 2012, 2012 - 2013, 2013 - 2014
GİRİŞİMCİLİK, Undergraduate, 2011 - 2012, 2012 - 2013, 2013 - 2014
ÖRGÜTLERDE DAVRANIŞ, Undergraduate, 2012 - 2013
İŞLETME YÖNETİMİ, Undergraduate, 2011 - 2012, 2012 - 2013

Advising Theses

AKIN M., Örgütlerde çalışanların,Psikolojik sermayeleri, örgütsel muhalefet davranışları ve yaratıcı çıktıları arasındaki ilişkiler., Postgraduate, A.GÜLER(Student), 2020
AKIN M., Sağlık personelinin iş/aile çatışmalarının ruh sağlığına etkisi: Duygusal zekanın aracılık rolü, Postgraduate, K.SAĞLAM(Student), 2017
AKIN M., Örgütlerde dışlanma, sinizm ve pozitif-negatif duygusallık arasındaki ilişkiler: Pozitif ve negatif duygusallığın aracılık rolü, Postgraduate, E.YILDIRIM(Student), 2016
AKIN M., Örgütlerde yıldırma davranışları, personelin tükenmişlik düzeyleri ve kişilik özellikleri arasındaki ilişkiler, Postgraduate, H.YILMAZ(Student), 2013

Articles Published in Journals That Entered SCI, SSCI and AHCI Indexes

- I. The Relationship Between Revenge Intention and Forgiveness Tendency with Mental Health of Employees in Organizations**
Akn M., Özdevecioğlu M., Ünlü O.
Amme Idaresi Dergisi, vol.45, pp.77-97, 2012 (Journal Indexed in SSCI)

Articles Published in Other Journals

- I. Türkiye'deki En Değerli Markalara Sahip İşletmelerin İnsan Kaynakları Uygulamaları: Uluslararası bir kıyaslama**
Akn M.
Uluslararası Ekonomi, İşletme ve Politika Dergisi, vol.4, no.2, pp.335-352, 2020 (International Refereed University Journal)
- II. En Değerli Markalara Sahip İşletmelerin İnsan Kaynakları Uygulamaları**
AKIN M.
Uluslararası Ekonomi, İşletme ve Politika Dergisi, vol.3, no.1, pp.37-48, 2019 (Refereed Journals of Other Institutions)
- III. İnsan Kaynakları Uygulamalarının İş Tatmini ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisi**
Akn M.
ANADOLU AKADEMİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, vol.1, pp.111-131, 2019 (International Refereed University Journal)
- IV. ÖRGÜTLERDE DIŞLANMA, SİNİZM VE POZİTİF-NEGATİF DUYGUSALLIK ARASINDAKİ İLİŞKİLER: POZİTİF VE NEGATİF DUYGUSALLIĞIN ARACILIK ROLÜ**
Yıldırım E., Akın M.
ULUSLARARASI YÖNETİM, İKTİSAT VE İŞLETME DERGİSİ, vol.14, no.2, 2018 (Refereed Journals of Other Institutions)
- V. ALGILANAN ÖRGÜTSEL ADALETİN TÜKENMİŞLİK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: FİZİKSEL AKTİVİTELERE KATILIMIN ROLÜ**

- ÖZDEVECİOĞLU M., SUCAN S., AKIN M.
ULUSLARARASI ALANYA İ.İ.B.F. DERGİSİ, vol.6, no.3, 2015 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VI. **KÖTÜ NİYETLİ YÖNETİM TARZİNİN ÇALIŞANLARIN PERFORMANSLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE DUYGUSAL ZEKÂNIN ROLÜ**
ÖZDEVECİOĞLU M., AKIN M., KARACA M., İŞTAHLI B.
ÇANKIRI KARATEKİN İİBF DERGİSİ, vol.4, no.1, 2014 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VII. **ÖRGÜTLERDE ÇALIŞANLARIN ÖRGÜT İÇİ VE ÖRGÜT DIŞI ENERJİ YÖNETİMİ TAKTİKLERİ**
ÖZDEVECİOĞLU M., AKIN M., BAYRAM A.
YAŞAR ÜNİVERSİTESİ DERGİSİ, vol.9, no.35, 2014 (Refereed Journals of Other Institutions)
- VIII. **Örgüt Kültürü ve Örgütlerarası Vatandaşlık Davranışları**
Özdevecioğlu M., Akın M.
Çankırı Karatekin Üniversitesi İİBF Dergisi, vol.3, no.2, pp.112-131, 2013 (International Refereed University Journal)
- IX. **Organizasyonlarda Pozitif ve Negatif Duygusalılık ile Bireysel ve Örgütsel Saldırganlık Arasındaki İlişkiler: Fiziksel Aktivitelere Katılımın Rolü**
Özdevecioğlu M., Can Y., Akın M.
İŞLETME ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, vol.5, no.2, pp.159-172, 2013 (International Refereed University Journal)
- X. **Çalışanların Ruhsal ve Fiziksel Sağlıkları ve Yöneticilerin Cinsiyeti: Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama**
Özdevecioğlu M., Çelik C., Akın M., İnce F.
İŞLETME ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, vol.5, no.3, pp.5-17, 2013 (International Refereed University Journal)
- XI. **Personeli Güçlendirme, Örgüt İklimi ve Yaratıcı Kişilik Özelliklerinin Örgüt Düzeyinde Yaratıcı Çıktılar Üzerindeki Doğrudan ve Dolaylı Etkileri**
Akın M.
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, no.29, pp.211-238, 2010 (International Refereed University Journal)
- XII. **Örgütsel Destek, Sosyal Destek ve İş/Aile Çatışmalarının Yaşam Tatmini Üzerindeki Etkileri**
Akın M.
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, no.25, pp.141-170, 2008 (International Refereed University Journal)
- XIII. **ÖRGÜT İMAJİ ÜZERİNDE ETKİLİ OLAN FAKTÖRLERE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA: YOZGAT EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ ÖRNEĞİ**
Taslak S., Akın M.
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, no.19, pp.263-294, 2005 (International Refereed University Journal)

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **Sağlık personelinin iş/aile çatışmalarının ruh sağlığına etkisi: Duygusal zekânın aracılık rolü**
AKIN M., SAĞLAM K.
Multidisipliner Çalışmaları Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 05 May 2018, pp.263-284
- II. **ÖRGÜTLERDE DIŞLANMA, SİNİZM VE POZİTİF-NEGATİF DUYGUSALLIK ARASINDAKİ İLİŞKİLER: POZİTİF VE NEGATİF DUYGUSALLIĞIN ARACILIK ROLÜ**
Yıldırım E., Akın M.
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Turkey, 4 - 05 November 2016, pp.512-519
- III. **Is Your Manager a Psychopath? An Evaluation of the Relationship between the Personality Types of Managers and Workers and the Levels of Psychopathy**
AKIN M., Amil O., Ozdevecioglu M.
13th International Symposium in Management - Management During and after the Economic Crisis (SIM), Timisoara, Romania, 9 - 10 October 2015, vol.221, pp.76-85

**IV. The Influence of Workplace Exclusion on Workplace Deviance Behaviors: The Role of Employees
Regulatory Focus**

Akın M., Özdevecioğlu M.

The 12th International Academy of Management and Business (IAMB) , Warszawa, Poland, 23 - 25 April 2012,
pp.16-17

Citations

Total Citations (WOS):2

h-index (WOS):1