

Prof.Dr. MAHMUT AKIN

Kişisel Bilgiler

E-posta: mahmut.akin@bozok.edu.tr

Web: <https://avesis.bozok.edu.tr/mahmut.akin>

Eğitim Bilgileri

Doktora, Anadolu Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1998 - 2004

Yüksek Lisans, Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), Türkiye 1994 - 1998

Lisans, Erciyes Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1989 - 1994

Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

Yaptığı Tezler

Doktora, İşletmelerde duygusal zekanın üst kademe yöneticiler ile asları arasındaki çatışmalar üzerindeki etkileri, Anadolu Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2004

Yüksek Lisans, İşletmelerde Çatışma Yönetiminde İletişimin Yeri ve Önemi, Erciyes Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), 1998

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof.Dr., Yozgat Bozok Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2020 - Devam Ediyor

Doç.Dr., Yozgat Bozok Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2015 - 2020

Yrd.Doç.Dr., Yozgat Bozok Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 2007 - 2015

Araştırma Görevlisi, Yozgat Bozok Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme, 1996 - 2006

Akademik İdari Deneyim

Yozgat Bozok Üniversitesi, 2017 - Devam Ediyor

Yozgat Bozok Üniversitesi, 2004 - 2006

Verdiği Dersler

YÖNETİM İLKELERİ , Yüksek Lisans, 2011 - 2012, 2012 - 2013, 2013 - 2014

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Lisans, 2011 - 2012, 2012 - 2013, 2013 - 2014
STRATEJİK YÖNETİM, Lisans, 2011 - 2012, 2012 - 2013, 2013 - 2014
HALKLA İLİŞKİLER, Lisans, 2011 - 2012, 2012 - 2013, 2013 - 2014
YÖNETİM VE ÖRGÜT TEORİSİ, Yüksek Lisans, 2011 - 2012, 2012 - 2013, 2013 - 2014
GİRİŞİMCİLİK, Lisans, 2011 - 2012, 2012 - 2013, 2013 - 2014
ÖRGÜTLERDE DAVRANIŞ, Lisans, 2012 - 2013
İŞLETME YÖNETİMİ, Lisans, 2011 - 2012, 2012 - 2013

Yönetilen Tezler

AKIN M., Örgütlerde çalışanların,Psikolojik sermayeleri, örgütsel muhalefet davranışları ve yaratıcı çıktıları arasındaki ilişkiler., Yüksek Lisans, A.GÜLER(Öğrenci), 2020
AKIN M., Sağlık personelinin iş/aile çatışmalarının ruh sağlığına etkisi: Duygusal zekanın aracılık rolü, Yüksek Lisans, K.SAĞLAM(Öğrenci), 2017
AKIN M., Örgütlerde dışlanma, sinizm ve pozitif-negatif duygusallık arasındaki ilişkiler: Pozitif ve negatif duygusallığın aracılık rolü, Yüksek Lisans, E.YILDIRIM(Öğrenci), 2016
AKIN M., Örgütlerde yıldırma davranışları, personelin tükenmişlik düzeyleri ve kişilik özellikleri arasındaki ilişkiler, Yüksek Lisans, H.YILMAZ(Öğrenci), 2013

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Örgütlerde İntikam niyeti ve Affetme Eğiliminin Çalışanların Ruhsal Sağlıkları Üzerindeki Etkileri**
Akn M., Özdevecioğlu M., Ünlü O.
Amme İdaresi Dergisi, cilt.45, ss.77-97, 2012 (SSCI İndekslerine Giren Dergi)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Türkiye'deki En Değerli Markalara Sahip İşletmelerin İnsan Kaynakları Uygulamaları: Uluslararası bir kıyaslama**
Akn M.
Uluslararası Ekonomi, İşletme ve Politika Dergisi, cilt.4, sa.2, ss.335-352, 2020 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- II. **En Değerli Markalara Sahip İşletmelerin İnsan Kaynakları Uygulamaları**
AKIN M.
Uluslararası Ekonomi, İşletme ve Politika Dergisi, cilt.3, sa.1, ss.37-48, 2019 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- III. **İnsan Kaynakları Uygulamalarının İş Tatmini ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisi**
Akn M.
ANADOLU AKADEMİ SOSYAL BİLİMLER DERGİSİ, cilt.1, ss.111-131, 2019 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- IV. **ÖRGÜTLERDE DIŞLANMA, SİNİZM VE POZİTİF-NEGATİF DUYGUSALLIK ARASINDAKİ İLİŞKİLER: POZİTİF VE NEGATİF DUYGUSALLIĞIN ARACILIK ROLÜ**
Yıldırım E., Akın M.
ULUSLARARASI YÖNETİM, İKTİSAT VE İŞLETME DERGİSİ, cilt.14, sa.2, 2018 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- V. **ALGILANAN ÖRGÜTSEL ADALETİN TÜKENMİŞLİK ÜZERİNDEKİ ETKİSİ: FİZİKSEL AKTİVİTELERE KATILIMIN ROLÜ**
ÖZDEVECİOĞLU M., SUCAN S., AKIN M.
ULUSLARARASI ALANYA İ.İ.B.F. DERGİSİ, cilt.6, sa.3, 2015 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VI. **KÖTÜ NİYETLİ YÖNETİM TARZININ ÇALIŞANLARIN PERFORMANSLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİNDE DUYGUSAL ZEKÂNIN ROLÜ**
ÖZDEVECİOĞLU M., AKIN M., KARACA M., İŞTAHLI B.

- ÇANKIRI KARATEKİN İİBF DERGİSİ, cilt.4, sa.1, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VII. **ÖRGÜTLERDE ÇALIŞANLARIN ÖRGÜT İÇİ VE ÖRGÜT DIŞI ENERJİ YÖNETİMİ TAKTİKLERİ**
ÖZDEVECİOĞLU M., AKIN M., BAYRAM A.
YAŞAR ÜNİVERSİTESİ DERGİSİ, cilt.9, sa.35, 2014 (Diğer Kurumların Hakemli Dergileri)
- VIII. **Örgüt Kültürü ve Örgütlerarası Vatandaşlık Davranışları**
Özdevecioğlu M., Akın M.
Çankırı Karatekin Üniversitesi İİBF Dergisi, cilt.3, sa.2, ss.112-131, 2013 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- IX. **Organizasyonlarda Pozitif ve Negatif Duygusalılık ile Bireysel ve Örgütsel Saldırganlık Arasındaki İlişkiler: Fiziksel Aktivitelere Katılımın Rolü**
Özdevecioğlu M., Can Y., Akın M.
İŞLETME ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, cilt.5, sa.2, ss.159-172, 2013 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- X. **Çalışanların Ruhsal ve Fiziksel Sağlıkları ve Yöneticilerin Cinsiyeti: Bankacılık Sektöründe Bir Uygulama**
Özdevecioğlu M., Çelik C., Akın M., İnce F.
İŞLETME ARAŞTIRMALARI DERGİSİ, cilt.5, sa.3, ss.5-17, 2013 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- XI. **Personeli Güçlendirme, Örgüt İklimi ve Yaratıcı Kişilik Özelliklerinin Örgüt Düzeyinde Yaratıcı Çıktılar Üzerindeki Doğrudan ve Dolaylı Etkileri**
Akın M.
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, sa.29, ss.211-238, 2010 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- XII. **Örgütsel Destek, Sosyal Destek ve İş/Aile Çatışmalarının Yaşam Tatmini Üzerindeki Etkileri**
Akın M.
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, sa.25, ss.141-170, 2008 (Hakemli Üniversite Dergisi)
- XIII. **ÖRGÜT İMAJI ÜZERİNDE ETKİLİ OLAN FAKTÖRLERE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA: YOZGAT EMNİYET MÜDÜRLÜĞÜ ÖRNEĞİ**
Taslak S., Akın M.
ERCİYES ÜNİVERSİTESİ SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ DERGİSİ, sa.19, ss.263-294, 2005 (Hakemli Üniversite Dergisi)

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **Sağlık personelinin iş/aile çatışmalarının ruh sağlığına etkisi: Duygusal zekânın aracılık rolü**
AKIN M., SAĞLAM K.
Multidisipliner Çalışmaları Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Mayıs 2018, ss.263-284
- II. **ÖRGÜTLERDE DIŞLANMA, SİNİZM VE POZİTİF-NEGATİF DUYGUSALLIK ARASINDAKİ İLİŞKİLER: POZİTİF VE NEGATİF DUYGUSALLIĞIN ARACILIK ROLÜ**
Yıldırım E., Akın M.
4. Örgütsel Davranış Kongresi, Adana, Türkiye, 4 - 05 Kasım 2016, ss.512-519
- III. **Is Your Manager a Psychopath? An Evaluation of the Relationship between the Personality Types of Managers and Workers and the Levels of Psychopathy**
AKIN M., Amil O., Ozdevecioglu M.
13th International Symposium in Management - Management During and after the Economic Crisis (SIM), Timisoara, Romanya, 9 - 10 Ekim 2015, cilt.221, ss.76-85
- IV. **The Influence of Workplace Exclusion on Workplace Deviance Behaviors: The Role of Employees Regulatory Focus**
Akın M., Özdevecioğlu M.
The 12th International Academy of Management and Business (IAMB) , Warszawa, Polonya, 23 - 25 Nisan 2012, ss.16-17

Atıflar

Toplam Atıf Sayısı (WOS):2

h-indeksi (WOS):1