



# MUSTAFA ALTINTAŞ

## LECT. PHD

Email : mustafa.altintas@bozok.edu.tr

International Researcher IDs

ScholarID: JbWz7tEAAAAJ

ORCID: 0000-0002-9846-5513

Publons / Web Of Science ResearcherID: AAL-3053-2021

Yoksis Researcher ID: 305431



### Learning Knowledge

Doctorate 2019 - 2023	Kirşehir Ahi Evran University, Graduate School Of Social Sciences, İşletme (Dr), Turkey
Postgraduate 2017 - 2019	Kirşehir Ahi Evran University, Graduate School Of Social Sciences, İşletme (YI) (Tezli), Turkey
Undergraduate 2012 - 2016	Kirşehir Ahi Evran University, Faculty Of Economics And Administrative Sciences, Turkey

### Dissertations

Doctorate, THE MEDIATING ROLE OF ORGANIZATIONAL COMMUNICATION, ORGANIZATIONAL TRUST AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL AND TRANSACTIONAL LEADERSHIP ON EMPLOYEE SATISFACTION, Kirşehir Ahi Evran University, Graduate School Of Social Sciences, Business Administration, 2023

Postgraduate, Örgütsel sağlık ve erdemli raporlama (whistleblowing) arasındaki ilişkinin araştırılması: Eğitim ve sağlık kuruluşları örneği, Kirşehir Ahi Evran University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (YI) (Tezli), 2019

### Academic Titles / Tasks

Lecturer 2019 - Continues	Yozgat Bozok University, Çekerek Fuat Oktay Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Tıbbi Hizmetler ve Teknikler
------------------------------	---

### Supported Projects

- Güler T., Bozkurt G., Altıntaş M., Doğan M. K., Demirel S., Kayhan F., Akbulut Bakır M., Governorship, Çekerek Gezici Sağlık Tarama ve Yaşlı Bakım Projesi, 2022 - 2024

## Articles Published in Other Journals

- 1. The Effect of Negative Dynamics in Work Life on Employee Behavior: The Mediating Role of Quiet Quitting**  
Altıntaş M.  
Ahi Evran Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.10, pp.255-274, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- 2. The Effect of Perceived Management Skills on Trust in Supervisors: The Mediating Role of Supervisor Support**  
Altıntaş M., Palabıyık N., Yıkılmaz İ.  
JOURNAL OF MEHMET AKIF ERSOY UNIVERSITY ECONOMICS AND ADMINISTRATIVE SCIENCES FACULTY, vol.11, no.2, pp.758-777, 2024 (ESCI)
- 3. The Mediating Role of Burnout in the Effect of Change Fatigue on the Intention to Leave**  
Altıntaş M.  
Hacettepe Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, no.2, pp.189-211, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- 4. QUALITY LITERACY IN HEALTHCARE WORKERS: A SCALE DEVELOPMENT AND FIELD STUDY**  
Turan A., Altıntaş M.  
Hacettepe Sağlık İdaresi Derg.\*, vol.27, no.1, pp.121-138, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- 5. The Effect of Organizational Democracy on Organizational Cynicism: A Research in Balkh City, Afghanistan**  
Çetinkaya F. F., Altıntaş M., Shirpor K. W.  
İşletme Araştırmaları Dergisi, vol.16, no.1, pp.129-141, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- 6. The mediating role of individual-organizational alignment in the effect of information sharing on whistleblowing**  
Altıntaş M., Turan A.  
Business & Management Studies: An International Journal, vol.12, no.1, pp.41-59, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- 7. The Mediating Role of Communication Satisfaction in the Effect of Leader's Power Sources on Psychological Contract**  
Korkmaz M., Altıntaş M.  
İktisadi İdari ve Siyasal Araştırmalar Dergisi, vol.9, no.23, pp.133-153, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- 8. The Mediating Role of Individual-Organization Fit in the Effect of Perceived Light Personality Traits of the Manager on the Level of Trust in the Manager**  
Korkmaz M., Altıntaş M.  
İş ve İnsan Dergisi, vol.11, no.1, pp.93-107, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- 9. VIEWS OF PUBLIC EMPLOYEES ON THE CRAB BARREL SYNDROME: A QUALITATIVE STUDY**  
Altıntaş M., Topçu T.  
Yönetim Bilimleri Dergisi, vol.22, no.52, pp.448-478, 2024 (Peer-Reviewed Journal)
- 10. The Mediating Role of Employee Voice and Psychological Ownership in the Effect of Transformational Leadership on Organizational Identification**  
Altıntaş M.  
Eskişehir Osmangazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.19, no.3, pp.775-802, 2024 (ESCI)
- 11. Sağlık Çalışanlarında İş Stresinin Örgütsel Bağlılık Üzerindeki Etkisine İlişkin Ampirik Bir Araştırma**  
Çetinkaya F. F., Altıntaş M., Çakır T.  
Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.15, no.3, pp.199-210, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- 12. The Effect of Toxic Leadership Behaviors in Higher Education Institutions on the Organizational Commitment of Academic Staff**  
Bozbayır O., Özata M., Altıntaş M.  
YÜKSEKÖĞRETİM DERGISI, vol.13, no.1, pp.19-31, 2023 (ESCI)
- 13. The Effect of Organizational Democracy on Organizational Commitment: A Research on Education Workers**

Altıntaş M., Özata M.

Ordu Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi, vol.13, no.1, pp.379-410, 2023 (Peer-Reviewed Journal)

14. **The Effect of Broken Windows Theory on Whistleblowing Behavior: An Practice on Higher Education Staff**  
Altıntaş M.  
Manas Journal of Social Studies, vol.12, no.1, pp.240-257, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
15. **THE EFFECT OF INFORMATION SYSTEMS USAGE ON ORGANIZATIONAL AGILITY AND EMPLOYEE SATISFACTION IN HEALTH CARE ORGANIZATIONS**  
Altıntaş M., Özata M.  
Anadolu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.24, no.4, pp.333-363, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
16. **The Mediator Role of Critical Thinking Disposition in the Effect of Emotional Intelligence and General Self-Efficacy on Attitudes Towards Learning: A Study in University Students**  
Altıntaş M., Çetinkaya F. F.  
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, vol.57, no.4, pp.3192-3211, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
17. **The Relationship between Organizational Resilience and Organizational Health in Educational Institutions During the Covid-19 Pandemic Period**  
Altıntaş M., Özata M.  
İnönü Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi, vol.23, no.2, pp.787-810, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
18. **Ethical Leadership and Whistleblowing: A Research in Higher Education**  
Altıntaş M., Özata M., Bozbayır O.  
SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ VİZYONER DERGİSİ, vol.13, no.35, pp.864-892, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
19. **Psikolojik Sözleşmenin Motivasyon Üzerindeki Etkisine İlişkin Uygulamalı Bir Araştırma**  
ALTINTAŞ M.  
Afyon Kocatepe Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.24, no.2, pp.669-687, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
20. **The Effect of Organizational Forgiveness on Organizational Health: A Study on Healthcare Professionals**  
Altıntaş M.  
Selçuk Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.47, no.47, pp.125-146, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
21. **Assessment of the Trust Placed By the Practices of the Ministry of Health during the Coronavirus Pandemic Process in Turkey**  
Altıntaş M., Özata M.  
Journal of International Health Sciences and Management, vol.8, no.15, pp.67-74, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
22. **Toplumun COVID-19 Pandemisi Sürecinde Uygulamaya Konulan Tedbirlere Yönelik Düşüncelerinin ve Tedbirlere Uyma Durumlarının İncelenmesi**  
Altıntaş M., Özata M.  
Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Sağlık Bilimleri Dergisi, vol.1, no.3, pp.181-194, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
23. **Whistleblowing (Erdemli Raporlama) ve Mantar Yönetim Arasındaki İlişki**  
Çetinkaya F. F., Altıntaş M.  
Fırat Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, vol.31, no.2, pp.781-793, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
24. **ÖRGÜTSEL DEMOKRASİNİN ÖRGÜTSEL MUTLULUĞA ETKİSİ: BİR KAMU ÜNİVERSİTESİ ÖRNEĞİ**  
Maruf M., Altıntaş M.  
ESAM Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.2, no.1, pp.129-155, 2021 (Peer-Reviewed Journal)
25. **Daire-i Adaletten Örgütsel Adalete: Lisansüstü Tezlere İlişkin Bibliyometrik Bir Çalışma**  
Altıntaş M., Şener E.  
Aksaray Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.12, no.3, pp.1-14, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
26. **RESEARCHING THE RELATIONSHIP BETWEEN ORGANIZATIONAL HEALTH AND WHISTLEBLOWING BEHAVIOR: EDUCATION AND HEALTH ORGANIZATIONS VERSION**  
Altıntaş M., Özata M.

- Journal of International Health Sciences and Management, vol.6, no.10, pp.12-34, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
27. **EĞİTİM VE SAĞLIK ÇALIŞANLARINDA ÖRGÜTSEL SESSİZLİĞİN ARAŞTIRILMASI: KIRŞEHİR İLİ ÖRNEĞİ**  
Özata M., Altıntaş M.  
InternationalSOCIAL SCIENCES STUDIES JOURNAL, vol.5, no.40, pp.4049-4056, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
28. **İNSAN KAYNAKLARINDA YENİ BİR YAKLAŞIM: YETENEK YÖNETİMİNE İLİŞKİN NİTEL BİR ARAŞTIRMA**  
Altıntaş M.  
Ahi Evran Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, vol.1, no.2, pp.24-43, 2018 (Peer-Reviewed Journal)
29. **ÖRGÜTSEL SAĞLIK: BİR KAMU ÜNİVERSİTESİ UYGULAMASI**  
Özata M., Altıntaş M.  
Journal of Institute of Economic Development and Social Researches, vol.4, no.9, pp.248-263, 2018 (Peer-Reviewed Journal)

## Books & Book Chapters

- 1. ÖRGÜTSEL KRONİZM**  
Altıntaş M., Çetinkaya F. F.  
in: ÖRGÜTLERDE SAPLANTILI TUTUM VE DAVRANIŞLAR, MERDAN ETHEM,KORKMAZ FATMA, Editor, EĞİTİM YAYINEVİ, Konya, pp.139-153, 2024
- 2. Palabıyık N. (Editor), Altıntaş M. (Editor)**  
Nobel Yayınevi, Ankara, 2023
- 3. Bilge Liderlik ve Etik Liderliğin Örgüt Kültürü Üzerindeki Etkisinin Kısmi En Küçük Kareler Yapısal Eşitlik Modellemesi ile İncelenmesi**  
Altıntaş M.  
in: Akademik Perspektiften Yönetim ve Strateji Konuları, Karabulut, Şahin, Editor, Yaz Yayınları, Afyonkarahisar, pp.13-28, 2023
- 4. PSİKOLOJİK KIRILGANLIK**  
Altıntaş M.  
in: ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA "PSİKOLOJİK" BAŞLIKLİ KONULAR, Korkmaz Fatma,Gültekin Zümral, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.83-106, 2023
- 5. GREEN MANAGEMENT AND CLIMATE CHANGE**  
Altıntaş M.  
in: CLIMATE CRISIS Research within the Framework of Disaster Preparednes, Kaya,Afşin Ahmet, Editor, Livre de Lyon, Lyon, pp.53-72, 2023
- 6. RİSK YÖNETİM SÜRECİNDE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PLANLAMASINA STRATEJİK BİR YAKLAŞIM**  
Altıntaş M., Akbulut M.  
in: AFET RİSK YÖNETİMİNE ÖZNEL YAKLAŞIMLAR , AFŞİN AHMET KAYA, Editor, Akademisyen Kitabevi, Ankara, pp.47-70, 2022
- 7. MALULİYET SİGORTASI VE İŞSİZLİK SİGORTASI**  
Altıntaş M.  
in: SAĞLIK SİGORTACILIĞI, Şantaş Fatih; Şantaş Gülcan, Editor, NOBEL AKADEMİK YAYINCILIK EĞİTİM DANIŞMANLIK, Ankara, pp.213-247, 2022
- 8. İşletme Alanında Acil Durum ve Afet Yönetimi İle İlgili Yapılmış Olan Lisansüstü Tezlerin Bibliyometrik Analizi**  
Altıntaş M.  
in: ACİL DURUM VE AFET YÖNETİMİNDE MULTİDİSİPLİNER YAKLAŞIMLAR II, Cengiz Sevil, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.159-178, 2022
- 9. RİSK YÖNETİM SÜRECİNDE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ PLANLAMASINA STRATEJİK BİR YAKLAŞIM**  
ALTINTAŞ M., AKBULUT M.

- in: Afet Risk Yönetimine Özel Yaklaşımlar, Afşin Ahmet Kaya, Editor, Astana Yayınları, pp.47-70, 2022
10. **Örgütsel Travma: Covid-19 Pandemi Sürecine İlişkin Nitel Bir Araştırma**  
Altıntaş M., Özata M.  
in: BİLİMSEL AÇIDAN YÖNETİM - STRATEJİ - ORGANİZASYON KONULARI, Karabulut Şahin, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.381-403, 2022
  11. **Yönetim Bilişim Sistemlerinin Stratejik Yönetim Düzeyinde Etkileri Üzerine Bir İnceleme**  
Altıntaş M., Özata M.  
in: Yönetim, Strateji ve Organizasyon Alanında Bilimsel Tartışmalar, Karabulut Şahin, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.23-48, 2021
  12. **Stratejik Bilgi Yönetim Sistemleri Üzerine Bir İnceleme**  
Altıntaş M., Özata M.  
in: Yönetim, Strateji ve Organizasyon Alanında Bilimsel Tartışmalar, Karabulut Şahin, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.1-22, 2021
  13. **Yönetim, Strateji Ve Örgütsel Davranış Bağlamında Metafor Kavramlar: Örgütsel Sağlık ve Örgütsel Hastalıklar**  
Altıntaş M.  
in: YÖNETİM – STRATEJİ – ORGANİZASYON: Teoride ve Uygulamada, Karabulut Şahin, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.363-380, 2021
  14. **İş Görenlerin Örgütsel Yaşamda Karşılaştıkları Sağlık Problemleri**  
Altıntaş M., Özata M.  
in: Kronik İşgören Hastalıkları Nedenleri, Sonuçları ve Çareleri, Mücevher Hamdi Muhammet, Demirgil Zeynep, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.139-162, 2021
  15. **Erdemli Raporlama ve Örgütsel Sağlık İlişkisi (Eğitim ve Sağlık Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma)**  
Altıntaş M., Özata M.  
Efe Akademi, Kırşehir, 2020
  16. **İşletmelerde Yeni Yapılanmalar: Endüstri 4.0'ın Bir Ürünü Olarak Akıllı İşletmeler**  
Altıntaş M., Özata M.  
in: ENDÜSTRİ 4.0 PARADİGMASI:İŞLETME FONKSİYONLARININ DİJİTAL DÖNÜŞÜMÜ, Çetinkaya Fatih Ferhat, Şener Emine, Editor, Efe Akademi, İstanbul, pp.54-76, 2020

## Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

1. **An Examination of the Effect of Marriage on Life Satisfaction Using Partial Least Squares Structural Equation Modeling: A Study in Private Sector Enterprises**  
Altıntaş M., Demir Erol E.  
4TH INTERNATIONAL EURASIA SCIENTIFIC RESEARCH AND INNOVATION CONGRESS, Nakhchivan, Azerbaijan, 1 - 03 June 2024
2. **Örgütsel Kırık Camların Yıkıcı Sapma Davranışları Üzerindeki Etkisi**  
Altıntaş M., Palabıyık N.  
32. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Giresun, Turkey, 23 - 25 May 2024
3. **Algılanan Örgütsel Desteğin Kontrol Odağı Üzerindeki Etkisi: Özel Sektör Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma**  
ALTINTAŞ M., KORKMAZ M., KORKMAZ F.  
3. Uluslararası Kamu İç Denetim Kongresi, Ankara, Turkey, 02 July 2024
4. **THE EFFECT OF DIGITAL TRANSFORMATION AND INDUSTRY 4.0 AWARENESS ON ORGANIZATIONAL CREATIVITY**  
Altıntaş M., Palabıyık N.  
23. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Kocaeli, Turkey, 9 - 11 May 2024, pp.139-152
5. **Yalın Yönetim Uygulamalarının Yenilikçi İş Davranışı Üzerindeki Etkisi**  
ALTINTAŞ M.

ULUSLARARASI ORTA ANADOLU SEMPOZYUMU, Yozgat, Turkey, 16 - 18 May 2024

6. **The Effect Of Pay Satisfaction On Employee Mustafa Altıntaş 620 Performance And Employee Satisfaction**  
Altıntaş M.  
IV. INTERNATIONAL SIIRTCONFERENCE ONSCIENTIFIC RESEARCH, Siirt, Turkey, 17 - 18 November 2023
7. **ONLINE PLATFORM FATIGUE IN UNIVERSITY STUDENTS AFTER THE COVID-19 PANDEMIC PERIOD: A QUALITATIVE STUDY**  
Altıntaş M.  
VI. INTERNATIONAL ANKARA MULTIDISCIPLINARY STUDIES CONGRESS, Ankara, Turkey, 13 - 14 October 2023
8. **CAN ORGANIZATIONAL SPIRITUALITY PREVENT POST-TRAUMA STRESS DISORDER?**  
Altıntaş M., Özata M.  
8. ULUSLARARASI SAĞLIK BİLİMLERİ VE YÖNETİMİ KONGRESİ, Trabzon, Turkey, 2 - 06 May 2023
9. **A QUALITATIVE RESEARCH ON WORK ANXIETY IN UNIVERSITY STUDENTS**  
Altıntaş M.  
8. INTERNATIONAL PARIS CONGRESS ON SOCIAL SCIENCES & HUMANITIES, Paris, France, 01 April 2023
10. **THE POWER OF PERCEIVED SOCIAL SUPPORT TO REVEAL LIGHT PERSONALITY TRAITS AND PREDICT LIFE SATISFACTION**  
Altıntaş M.  
4TH INTERNATIONAL LATIN AMERICAN CONGRESS ON SOCIAL SCIENCES & HUMANITIES, Rio De Janeiro, Brazil, 13 - 14 March 2023, pp.245-264
11. **The Mediating Role of Creative Personality Traits in the Effect of Self- Leadership Behavior on Lifelong Learning**  
Altıntaş M.  
4 st International Congress on Social Sciences, Innovation and Educational Technologies, Paris, France, 21 February 2023, pp.198-213
12. **Acil Yardım Müdahale Ekiplerin Örgütsel Bağlılık Davranışlarının Belirlenmesi: Yozgat İli Örneği**  
Altıntaş M., Demirel S.  
3. Uluslararası Afet Yönetimi Kongresi, Tokat, Turkey, 09 June 2022, pp.265-282
13. **The Effect of Information Systems Use on Organizational Agility and Employee Satisfaction in Healthcare Institutions**  
Altıntaş M., Özata M.  
7. Uluslararası Sağlık Bilimleri ve Yönetimi Kongresi, İstanbul, Turkey, 16 June 2022
14. **Assessment of the Restrictions Enforced and the Steps Taken for Going Back to Normal during the COVID-19 Pandemic Process in Turkey**  
Altıntaş M., Özata M.  
6. International Health Sciences and Management Conference, Isparta, Turkey, 20 May 2021
15. **COVID-19 PANDEMİ DÖNEMİNDE ÖRGÜTLERİN KRİZ YÖNETMEBECERİLERİ İLE ÖRGÜTSEL DAYANIKLIKLARI ARASINDAKİ İLİŞKİ**  
Çetinkaya F. F., Altıntaş M.  
INTERNATIONAL CONGRESS ON POLITICAL, ECONOMIC AND SOCIAL STUDIES, Paris, France, 09 July 2021
16. **Coronavirus Epidemic (COVID-19) Process Evaluation of Confidence in the Ministry of Health in Turkey.**  
ALTINTAŞ M., ÖZATA M.  
4. International Conference on Healthcare Service Management, 05 May 2021
17. **Eğitim ve Sağlık Çalışanlarında Örgütsel Sessizliğin Araştırılması: Kırşehir İli Örneği**  
ALTINTAŞ M., ÖZATA M.  
4. International Health Sciences and Management Conference, İstanbul, Turkey, 20 - 23 July 2019
18. **Örgütsel Sağlık ve Erdemli Raporlama (Whistleblowing) Arasındaki İlişkinin Araştırılması: Eğitim ve Sağlık Kuruluşları Örneği**  
ALTINTAŞ M., ÖZATA M.  
4. International Health Sciences and Management Conference, İstanbul, Turkey, 20 - 23 July 2019

19. **İŞLETME BÖLÜMÜ ÖĞRENCİLERİNİN ETİK TUTUMLARININ FARKLI DEĞİŞKENLER AÇISINDAN İNCELENMESİ**  
Altıntaş M.  
1.Uluslararası Toplum, İktidar ve Siyaset Kongresi, Kırşehir, Turkey, 19 October 2018
20. **Algılama ve Bireysel Karar Alma İlişkisi**  
Çetinkaya F. F., Altıntaş M., Korkmaz F.  
International Congress on Political, Economic and Social Studies, Ankara, Turkey, 09 November 2017

### Academic and Administrative Experience

2024 - Continues	<b>Internship Coordinator</b>	Yozgat Bozok University, Çekerek Fuat Oktay Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, -
2023 - Continues	<b>College Management Board Member</b>	Yozgat Bozok University, Çekerek Fuat Oktay Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
2023 - Continues	<b>Assistant Director of Vocational School</b>	Yozgat Bozok University, Çekerek Fuat Oktay Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
2021 - Continues	<b>Department Academic Incentive Evaluation Commission Chairperson</b>	Yozgat Bozok University, Çekerek Fuat Oktay Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Tıbbi Hizmetler ve Teknikler
2020 - Continues	<b>Vocational School Board Member</b>	Yozgat Bozok University, Çekerek Fuat Oktay Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, -
2022 - 2024	<b>Member of University Quality Commission</b>	Yozgat Bozok University, Rektörlük, Rektörlük
2022 - 2024	<b>Chairperson of Unit Quality Commission</b>	Yozgat Bozok University, Çekerek Fuat Oktay Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, -
2020 - 2024	<b>Head of Department</b>	Yozgat Bozok University, Çekerek Fuat Oktay Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Tıbbi Hizmetler ve Teknikler
2020 - 2023	<b>Internship Committee Member</b>	Yozgat Bozok University, Çekerek Fuat Oktay Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, -
2020 - 2022	<b>Member of Unit Quality Commission</b>	Yozgat Bozok University, Çekerek Fuat Oktay Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Tıbbi Hizmetler ve Teknikler

### Courses

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Associate Degree, 2023 - 2024  
TIBBİ DOKÜMANTASYON-II, Associate Degree, 2023 - 2024  
Associate Degree, 2022 - 2023  
Associate Degree, 2022 - 2023  
TIBBİ DOKÜMANTASYON-I, Associate Degree, 2023 - 2024  
TIBBİ DOKÜMANTASYON-II, Associate Degree, 2022 - 2023  
YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Associate Degree, 2023 - 2024

YÖNETİM VE ORGANİZASYON, Associate Degree, 2022 - 2023  
STAJ, Associate Degree, 2023 - 2024  
TIBBİ DOKÜMANTASYON, Undergraduate, 2021 - 2022  
HASTANE İDARESİ VE ORGANİZASYONU, Associate Degree, 2021 - 2022  
Medical Documentation -I, Associate Degree, 2022 - 2023  
YETENEK YÖNETİMİ, Associate Degree, 2021 - 2022  
SAĞLIK HUKUKU, Undergraduate, 2021 - 2022  
Yetenek Yönetimi, Associate Degree, 2021 - 2022  
Yetenek Yönetimi, Undergraduate, 2021 - 2022  
SAĞLIK HUKUKU, Associate Degree, 2021 - 2022  
Sağlık Hukuku, Undergraduate, 2021 - 2022  
Tıbbi Dokümantasyon, Undergraduate, 2021 - 2022  
TIBBİ DOKÜMANTASYON I, Associate Degree, 2022 - 2023  
STAJ, Associate Degree, 2022 - 2023  
SAĞLIK HUKUKU, Undergraduate, 2021 - 2022  
Yetenek Yönetimi, Undergraduate, 2021 - 2022  
Sağlık HUKUKU, Undergraduate, 2021 - 2022  
TIBBİ DOKÜMANTASYON, Undergraduate, 2021 - 2022  
TIBBİ DOKÜMANTASYON, Undergraduate, 2021 - 2022  
Sosyal Politika, Undergraduate, 2021 - 2022  
Sağlık Politikaları, Associate Degree, 2021 - 2022  
Hastane Otomasyonu, Associate Degree, 2021 - 2022  
Sağlık Politikası ve Planlaması, Undergraduate, 2021 - 2022  
STAJ, Associate Degree, 2021 - 2022  
Tıbbi Dokümantasyon I, Associate Degree, 2021 - 2022  
Sağlık Politikası ve Planlaması, Undergraduate, 2021 - 2022  
Sosyal Politika, Undergraduate, 2021 - 2022  
TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK UYGULAMALARI II, Associate Degree, 2020 - 2021  
ARAŞTIRMA YÖNTEM VE TEKNİKLERİ, Associate Degree, 2020 - 2021  
TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK UYGULAMALARI I, Associate Degree, 2020 - 2021  
GENEL İŞLETME, Associate Degree, 2020 - 2021, 2019 - 2020  
TEMEL BİLGİ TEKNOLOJİSİ KULLANIMI, Associate Degree, 2019 - 2020  
ARAŞTIRMA YÖNTEMLERİ, Associate Degree, 2019 - 2020  
HASTANE OTOMASYONU, Associate Degree, 2019 - 2020  
TIBBİ DOKÜMANTASYON II, Associate Degree, 2019 - 2020

## Metrics

Publication: 65

## Research Areas

Management and Organization, Healthcare Administration, Health Management, Human Resources Management, Management and Manager Development, Science of Strategy, Management Information Systems